

生徒会主任 挨拶

大宮南高校 生徒会主任 中島 信幸(国語科)

みんな最初から優秀だったわけではない。

これまで伸び悩んできたとしても、あきらめる必要はない。

生徒会で地道に自分を鍛えていくことで、多くの生徒が成長を遂げています。

生徒が変わるときは何かひとつが変わるのではなく、色々なことへの向き合い方が変わります。「心が変われば行動が変わる、行動が変われば習慣が変わる…」という言葉がある通り、人間的成長と成績の向上は深い結びつきがあります。

大宮南高校生徒会ではまさにそれを具現化しており、コーチングによるモチベーションマネジメント、体系化された確かなワーキングノウハウ等、全てを成長のメカニズムに合わせて科学的に設計。これらにより生徒は大きく成長していきます。年間指導カリキュラムの設計はもちろん、「生徒を確実に成長させる」プロフェッショナルであり続けることが、生徒会のミッションであり、存在意義です。

1、生徒会では、指導にあたって常に人材育成を科学しています。

学校教育に限らず、あらゆる教育や研修に人々は多くの時間を費やしています。その一方、人材育成・人材教育という活動は美化されやすく、時に科学的アプローチが疎かにされてきました。例えば、小学校・中学校までは「目標が大切」と教わってきているはずですが、目標とスローガンの違い、目標に必要な要素などを教わってきた生徒がどれだけいるのでしょうか。そもそも目標の設定から達成までのメカニズムとアプローチ、すなわちプロジェクトマネジメントを理解している教育者がどれだけいるのでしょうか。

人材育成・人材教育とは、テーマごとに成長目標を適切に設定し、確実に達成させるための取り組み。まさにプロジェクトマネジメントだと生徒会は考えています。

2、生徒会活動を通じて、一流の社会人・リーダーを育成します。

学生自治組織として、ただ単にスケジュール化された行事を惰性的に踏襲していくだけでよいのであれば、ありきたりな指導で十分。しかし、常に進化を渴望し、持続的な成長を続けていくことを目指すのであれば、プロジェクトメンバーとしての生徒会役員の育成も当然ながら必要になってきます。

生徒会の強みは、生徒会主催行事の企画・運営を通じて生徒の指導・育成が行えること。企画・プロモーション・運営・育成・評価などをプロジェクト化することで、生徒会主催行事の「質」向上と生徒会役員育成を直結し、一流の社会人へと育て上げます。生徒会役員自ら目標を設定し、活動後に成果・課題を把握する。成果の要因と課題の要因を分析し、次年度活動までに取り組むべき課題を自ら設定し、改善しながら回していきます。

3、「目先の行事成功」「形だけの役員育成」など、我々は一切行いません。

もし「温室育ちの生徒会」で良いのであれば、当たり障りのない指導やツールで気付きを与える程度で、生徒たちの満足も十分に得られます。しかし、頭で理解するだけでなく、行動が伴う人材育成をするのであれば、実際の活動・指導を通じて、プロジェクトマネジメントを体に染み込ませる必要があります。「生徒会主催行事の成功」と「生徒会役員の人材育成」。片方だけを提供するのと、両方を提供するのでは、労力にも雲泥の差が出てきますが、生徒のことを思えば、やはり両方を提供することが誠実な教育活動。

これらの価値が分かる者のためだけに、大宮南高校生徒会は存在しています

4、大宮南高校の部活動は名門揃いだが、生徒会もすばらしい

県下有数の体育学校として知られ、ほぼ全ての部活動が県大会上位へ進出している大宮南高校。日々部活動に全力で取り組む生徒たち、それを全力で支える保護者の皆様を、生徒会は心からリスペクトしています。実際、部活動予算や施設修繕の要望集約など、部活動に取り組める環境をより質の高いものにすることも、生徒会の仕事の1つです。

しかし、リスペクトしているからこそ、部活動と同じような指導方針を掲げていては、生徒会の存在意義はなくなってしまう。したがって、生徒会では違う手法を徹底的に取り入れています。

- ・ 仕事の方法をゼロから教える。習慣化するまで根気よく教える。
- ・ 目標達成だけでなく、そこに至るまでの思考プロセスもトレーニングする。
- ・ 受け身の仕事はさせない。セルフマネジメント・プロジェクトマネジメントも実践させる。
- ・ 生徒の将来を考え、お節介を恐れずに、我が事としてアドバイスし続ける。
- ・ 顧問によるカンファレンスを頻繁に行い、多角的な視点で生徒を分析。セカンドオピニオンも重視する。

5、アンマッチが生ずると、誰も幸福にならない。だから入学前に確認する。

「中学時代に伸び悩んでいたが、前向き・建設的な生徒」にとって、生徒会は心強い存在であると言えます。逆に、「後ろ向きな生徒、卑屈な生徒」にとって、生徒会は面倒くさく鬱陶しい存在です。我々も人的資源・時間的資源が限られていますので、まずは「前向き・建設的な人間」が報われる教育環境を目指しています。

※生徒会で確実に伸びる生徒の特長※

- ・ 中学時代は伸び悩んできた。しかし前向きかつ建設的である。
- ・ 見栄や虚勢を張らず、謙虚にゼロから自分を鍛え上げることを受け入れている。
- ・ 「勉強だけが全てではない」ことを理解し、将来に役立つ「学び方」を大切にする。
- ・ 正義感がある。他人を見下したりしない。物事への偏見がない。

もし、あてはまりそうなら、まずは春休みに、実際に体験してみることをお勧めします。7ページに、具体的な活動紹介を掲載しています。

大宮南高校 生徒会 入部希望者資料

**学校のリーダーとして、ビジネスのプロとして、腕を研ぐ覚悟のある人間。
生徒会に寄せられる要望を我がこととして、本気になれる人間。
そんな人間だけが集まればよい。**

※活動方針※

- ・ **生徒会からの宣伝的メッセージより、生徒・教員たちからのメッセージ**
→ 生徒会に寄せられた要望に迅速かつ的確に対応することで、生徒会のファン層といえる生徒・教員層をつくり出し、組織化する。
- ・ **生徒会主催行事を共感の場として機能させる**
→ 大宮南高校に関わる全ての人達が、行事で得られた感動をいつでも思い出せるように。
- ・ **成長欲求の高い生徒会役員の育成**
→ 簡単・便利にすればするほど、安易な人材ばかりが集まってくる。一見、世の流れと逆行しているかのように見えるが、初期段階の基礎研修、中期段階の実践研修を通じて、幹部候補となる役員を育成する。「とりあえずの居場所としての生徒会」ではなく「本気のリーダーを生み出す生徒会」へ。

※求める人物像※

- ・ **誠実さと責任**
→ 想定外・未経験のことについても誠実に向き合い、責任をもって行動できるか
- ・ **周囲への感謝**
→ 周囲からの目に見えないサポートを想像力を働かせて認識し、感謝・還元できるか
- ・ **付加価値の提案**
→ 顕在ニーズのみならず、潜在ニーズを発見し、付加価値のある提案ができるか。

※生徒会役員心得 ～価値を提供できる人材となるために～※

1. 周囲の人・物事すべてに感謝せよ

あなたが社会で生きていけるのは、周りの人・物事のおかげである。相手から感謝される人は自分自身が周りに感謝している人。すべてに感謝し、豊かな人間関係を構築し、社会貢献をせよ。

2. 互いに尊敬し合えるチームであれ

互いに尊敬し合えるチームでなければ、最高の学校生活を構築できない。互いに馴れ合いを排除する勇気を持って「尊敬される努力」と「尊敬する努力」をし続け、長所を生かし合えるチーム体制を作れ。

3. 目配り・気配り・心配り、常に相手の立場に立て

活動方針を判断基準とし、目配り・気配り・心配りの質を高めよ。些細なことにこそ敏感に気づき、周りに共有することで、スピード対応に繋げよ。相手（生徒・教員・保護者）の立場に立ち、常に先手を打てるようにせよ。

4. 誠実・謙虚であれ

周りの人たちに対して、損得ではなく誠実・謙虚に行動せよ。小さな約束もきちんと守り、信頼を積み重ねよ。

5. 時間の有限性を理解しろ

高校3年間という限りある時間を有意義に活用するために、準備を徹底せよ。自分の時間を大切にしなければ、他者の時間も大切にすることはできない。他者（生徒会役員・生徒・教員・保護者）の時間を尊重することで、自分の時間も尊重されることを知れ。

6. 大変なことこそ率先して楽しめ。守るな、攻めろ

深化・成長に近道なし。大変なことこそ深化・成長のチャンス。悩みながらも楽しむことで人生が豊かになる。

7. 好奇心旺盛・常に学べ

生徒会活動における身近な事柄に興味を持ち、深く学ぶことを大切にせよ。教え上手は当たり前、学び上手であれ。仕事を通じて、人生を豊かにする人間へと成長せよ。

8. 人のせいにせず、常に自分ができること・できたことを考え、最善を尽くせ

組織はフラットであり、常に全メンバーが危機意識を持ち、自分にできること・できたことを考え、改善せよ。自分に都合の悪いことが起きても、人のせいにせず、自分にも原因を求め、仕事の質を高めよ。そもそも他人のせいにするなどもってのほか。

9. 最後まで成し遂げろ

中途半端な仕事を拒み、期待以上の成果を上げ、信頼を積み重ねよ。自己流に固執せず、業務プロセス・報連相・守破離を積極的に取り入れ、堅実・大胆にプロジェクトを成し遂げろ。

10. あらゆる人に感動を ～高水準の学校環境を追求し続けろ～

感謝だけではなく、感動を与えてこそ、生徒・教員・保護者に真の満足が生まれる。顕在ニーズに迎合せず、常に潜在ニーズにアプローチし続けよ。生徒会のファンを増やす為に、まずは自分たちが生徒会のファンになるよう責任ある行動をせよ。

※主な活動※

1, 南翔祭(文化祭)・予餞会の企画運営

文化祭の企画運営は生徒会最大の仕事になります。生徒会を中心に、文化祭実行委員会・文化祭クラス代表会・環境整備委員会・風紀委員会・保健委員会の合計6つの組織を動かしていきます。その中で、生徒会役員は合計14の係分担(総務・庶務・会計・食物衛生・体育館発表・有志バンド・装飾・中夜祭・広報・受付・救護・放送・審査・環境整備・警備・昼食)に分かれ、それぞれの仕事に当たります。

予餞会は生徒会と予餞会実行委員会によって企画運営されますが、やはり生徒会が中心となって動かしていくことになります。

2, 生徒総会の実施(予算の執行・学校環境の改善)

生徒会予算・部活動予算を決め、適切に執行することも生徒会の大事な仕事です。また、google フォームを用いて生徒・教員から寄せられる様々な要望(校則改正・部活動施設修繕依頼等)を集約し、それに対して中央委員会・審査委員会などを組織して、その実現をすべく中心的な役割を担います。ただ要望を聞くのではなく、どのような理由で要望が出され、どのような形での解決・実現を目指しているのかを綿密に調査・協議し、大宮南高校に関わるあらゆる人たちにとっての理想的な環境づくりを行っていきます。

3, 生徒会誌「翔」の作成

在校生は年度末に、新入生には年度当初に配布されます。委員会・クラス・部活動など、大宮南高校におけるスクールライフを余すところなく収録した小冊子です。作成に当たっては、中央委員会・部長会などの校内組織を動かすのみならず、印刷業者など外部組織・企業とも連携していきます。その際は、大宮南高校の代表としてふさわしい接遇・ビジネスマナーについても研修していきます。

4, その他、希望者のみが行っている活動

生徒会では希望者を対象にパソコンを用いた動画撮影・編集研修、音響機材・照明機材を用いてステージを作る音響研修を行っています。また、音響研修に関連して、バンドを組んで演奏をすることで、より高度な音響技術についても学ぶことができます。全国レベルの強豪軽音楽部との交流を通じ、より洗練された学校行事について理解を深める活動も行っています。

5, 現時点での役員数

生徒会長1名(定員1) 副会長2名(定員2) 書記4名 会計3名

会長と副会長は毎年10月に行われる生徒会役員選挙で当選することで就くことができますが、書記・会計については、随時生徒会役員及び顧問との面談を経て就くことができます。新入生の積極的なチャレンジをお待ちしています。

6, 活動日及び春休み中の動静

平日 月～金 16:00～19:00@生徒会室 水曜日は定例会議

ただし、研修・仕事がなければOFF

土日 基本的にOFFだが、行事前等には活動を行うことがある。

3月23日(木) 平常授業 **※見学不可※**

3月24日(金) 終業式 **※見学不可※**

3月25日(土) OFF

3月26日(日) OFF

3月27日(月) 他校交流 甲府第一・日大明誠 @甲府第一高校 **※見学不可※**

3月28日(火) 顧問出張につき見学不可

3月29日(水) 顧問出張につき見学不可

3月30日(木) 顧問出張につき見学不可

3月31日(金) 顧問出張につき見学不可

4月 1日(土) OFF

4月 2日(日) OFF

4月 3日(月) 準備出勤 15:00～18:00 見学可

4月 4日(火) 新入生歓迎会準備・生徒総会議案書作成 9:00～12:00 見学可

4月 5日(水) 新入生歓迎会準備・生徒総会議案書作成 9:00～12:00 見学可

4月 6日(木) 新入生歓迎会準備・生徒総会議案書作成 9:00～12:00 見学可

4月 7日(金) 新入生歓迎会準備・生徒総会議案書作成 9:00～12:00 見学可

4月 8日(土) OFF

4月 9日(日) OFF

見学可能日の9:00(4月1日は15:00)に2F事務室前に来てください。生徒会主任が迎えにあがります。

その他、お問合せにつきましては 048-623-7329

生徒会主任 中島 信幸までお願いいたします。