

令和8年度当初 埼玉県立大宮南高等学校に転入・採用される皆さんへ

私達、埼玉県立大宮南高等学校の教職員は、令和8年度当初に本校に転入・採用される皆さんと一緒に、次の1、2及び3を踏まえて信頼される学校を目指していきたいと思えます。

埼玉県立大宮南高等学校長 長島 裕輔

1 令和7年度当初教員人事応募シート（本校ホームページに掲載）より一部抜粋

https://ohmiyaminami-h.spec.ed.jp/page_20240827032158

(1) 募集内容

本校の目指す学校像と重点目標を踏まえ、本校の課題である「進路実現につながる学習時間の確保と学力の向上」「生徒募集を意識した教育活動の充実」に積極的に挑戦する意欲ある教員を募集します。

(2) 応募教員への期待

本校の目指す学校像「あらゆる教育活動を教職員総がかりで実践し、未来の創り手として必要な生徒の“主体性”を育成する学校」の実現及び3つの重点目標「あらゆる教育活動の経験が生み出す“文武共鳴”により、心身ともに健康で、知性と主体性と探究心を育む」「“凡事徹底”により、確かな人間力と教養を育み、第一希望の進路を実現させる」「開かれた学校から一步踏み出し、“地域とともにある学校”として、地域と一体となって生徒を育む」の達成に向けて貢献できる人材を求めています。

特に、本校の課題である「進路実現につながる学習時間の確保と学力の向上」「生徒募集を意識した教育活動の充実」に積極的に挑戦しようとする意欲のある教員を受け入れたいと考えています。

令和8年度は、引き続き全教職員が教育公務員としての原点を忘れることなく、教職員総がかりで教育活動に取り組むことが求められる非常に重要な1年間となります。

ぜひ、これまでの勤務校での経験を最大限に活かし本校のイメージアップ推進のために活躍してくれる方の応募を期待しています

2 特別支援教育研修会（本校ホームページに掲載）レジュメより一部抜粋

(1) 本校の課題を踏まえ、特別支援教育研修会を7月及び12月に実施しました。

第1回：https://ohmiyaminami-h.spec.ed.jp/blogs/blog_entries/view/346/fe492b3ff9ebd49b00ee3dfa49352e94?frame_id=432

第2回：https://ohmiyaminami-h.spec.ed.jp/blogs/blog_entries/view/346/bfc97b0a7c385852b1aeee19a075b3d9?frame_id=432

(2) 研修会のねらい

ア 「組織として、正しい情報で、正しく判断すること」の重要性を理解すること。

イ 生徒の実態把握や特性を理解する資質・能力を向上させること。

(3) 研修会のテーマ

文部科学省「生徒指導提要」（令和4年12月）に掲載されている「不適切な指導と
考えられ得る例」（105ページ）に係る留意事項について。

[不適切な指導と考えられ得る例]

- ・ 大声で怒鳴る、ものを叩く・投げる等の威圧的、感情的な言動で指導する。
- ・ 児童生徒の言い分を聞かず、事実確認が不十分なまま思い込みで指導する。
- ・ 組織的な対応を全く考慮せず、独断で指導する。
- ・ 殊更に児童生徒の面前で叱責するなど、児童生徒の尊厳やプライバシーを損なうような指導を行う。
- ・ 児童生徒が著しく不安感や圧迫感を感じる場所で指導する。
- ・ 他の児童生徒に連帯責任を負わせることで、本人に必要以上の負担感や罪悪感を与える指導を行う。
- ・ 指導後に教室に一人にする、一人で帰らせる、保護者に連絡しないなど、適切なフォローを行わない。

3 大宮南高校4つの約束（本校ホームページに掲載）より一部抜粋

https://ohmiyaminami-h.spec.ed.jp/page_20240827032158

本校の抱える課題の解決を目指すとともに、改善策を踏まえた新たな本校の取組等を「大宮南高校4つの約束」として情報発信することで、生徒・保護者・中学生等に向けて本校のイメージアップを推進していきます。

